**Уведомление выборного органа первичной профсоюзной организации о сокращении численности или штата работников учреждения[[1]](#footnote-1)**

В соответствии с требованиями ст. 82 Трудового кодекса РФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать полное наименование организации) уведомляет о принятом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать наименование органа, принявшего решение о сокращении численности (штата) работников организации)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. решении сократить численность (штат) работников учреждения.

В связи с этим планируется расторгнуть трудовые договоры на основании пункта 2 части 1 статьи 81Трудового кодекса РФ со следующими работниками:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О. работника) (указать наименование профессии, должности,

 специальности работника)

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О. работника) (указать наименование профессии, должности,

 специальности работника)

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О. работника) (указать наименование профессии, должности,

 специальности работника)

Поскольку\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ являются членами

 (указать фамилию и инициалы работников,

 являющихся членами профсоюза)

профсоюза, то просим представить в письменной форме в семидневный срок со дня вручения настоящего уведомления свое мотивированное мнение по вопросу расторжения трудовых договоров с данными работниками.

Мнение профсоюза, не представленное в указанный срок, в соответствии с частью 2 статьи 373 Трудового кодекса РФ учитываться не будет.

Приложение: всего на \_\_\_ листах.

1. Проект приказа.

2. Копия штатного расписания учреждения на \_\_\_\_\_\_\_\_год.

3. Копия штатного расписания учреждения на \_\_\_\_\_\_\_\_год.

4. Приказ об исключении из штатного расписания должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(сокращении штата).

5. Уведомление работника о предложенных переводах на другие должности (работы).

6. Уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников.

7. Объяснение работника по отказам от предложенных переводов на другие должности (работы).

8. Уведомление выборного профсоюзного органа о предстоящем сокращении численности или штата работников.

9. Уведомление органа службы занятости о предстоящем сокращении численности или штата работников.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

Работодатель:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

Уведомление о сокращении численности (штата) учреждения мне вручено.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

Профсоюзная организация:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

1. Форма уведомления разработана на основе содержащейся в справочной информационной системе «Гарант» формы документа. [↑](#footnote-ref-1)