Образец

**Уведомление выборного органа первичной профсоюзной организации о сокращении численности или штата работников учреждения[[1]](#footnote-1)**

В соответствии с требованиями ст. 82 Трудового кодекса РФ ООО «Орбита» уведомляет о принятом собранием учредителей

«15» августа 2016г. решении сократить численность (штат) работников учреждения.

В связи с этим планируется расторгнуть трудовые договоры на основании пункта 2 части 1 статьи 81Трудового кодекса РФ со следующими работниками:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Но­мер п/п** | **Фа­ми­лия, имя, от­че­ство** | **Об­ра­зо­ва­ние** | **Долж­ность (про­фес­сия, спе­ци­аль­ность)** | **Усло­вия опла­ты труда (оклад), руб.** |
| 1 | Аб­ра­мо­ва Ольга Ни­ко­ла­ев­на | Сред­нее про­фес­си­о­наль­ное | Про­да­вец | 15 000 |
| 2 | Ива­но­ва По­ли­на Ива­нов­на | Сред­нее про­фес­си­о­наль­ное | Про­да­вец | 15 000 |
| 3 | Ки­рил­ло­ва Га­ли­на Пет­ров­на | Выс­шее про­фес­си­о­наль­ное | То­ва­ро­вед | 30 000 |
| 4 | Ки­я­но­ва Та­тья­на Вик­то­ров­на | Выс­шее про­фес­си­о­наль­ное | Мар­ке­то­лог | 25 000 |
| 5 | Смир­нов Алек­сандр Сер­ге­е­вич | Выс­шее про­фес­си­о­наль­ное | Ме­не­джер по про­да­жам | 28 000 |

Поскольку Абрамова О.А., Иванова П.И., Кириллова Г.П., Киянова Т.В., Смирнов А.С. являются членами

профсоюза, то просим представить в письменной форме в семидневный срок со дня вручения настоящего уведомления свое мотивированное мнение по вопросу расторжения трудовых договоров с данными работниками.

Мнение профсоюза, не представленное в указанный срок, в соответствии с частью 2 статьи 373 Трудового кодекса РФ учитываться не будет.

Приложение: всего на 2листах.

1. Проект приказа.

2. Копия штатного расписания учреждения на 2016 год.

3. Копия штатного расписания учреждения на 2017 год.

4. Приказ об исключении из штатного расписания должности №678 от 23 августа 2003 года(сокращении штата).

5. Уведомление работника о предложенных переводах на другие должности (работы).

6. Уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников.

7. Объяснение работника по отказам от предложенных переводов на другие должности (работы).

8. Уведомление выборного профсоюзного органа о предстоящем сокращении численности или штата работников.

9. Уведомление органа службы занятости о предстоящем сокращении численности или штата работников.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

Работодатель:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

Уведомление о сокращении численности (штата) учреждения мне вручено.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

Профсоюзная организация:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

1. Форма уведомления разработана на основе содержащейся в справочной информационной системе «Гарант» формы документа. [↑](#footnote-ref-1)