**СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №**

г. Москва «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2010 г.

**Общество с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», в лице Генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», и гражданин (ка), Иванов Иван Иванович, заключили настоящий договор о нижеследующем:**
1. Работник **Иванов И.И.**
принимается на работу в **Департамент продвижения**
на должность (по профессии) **распространитель рекламных листовок**
2. Договор является: **договором по совместительству**
3. Вид договора: **На определенный срок**
4. Срок действия договора:
Начало работы **26.02.10**
Окончание работы **25.05.10**
5. Срок испытания:
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**нет**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(продолжительность испытательного срока)
6. Работник должен выполнять следующие обязанности: **Согласно должностной инструкции**.
7. Работодатель обязан организовать труд работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату.
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .
8. Обязанность работодателя по обеспечению условий работы на рабочем месте с указанием достоверных характеристик, компенсаций и льгот работнику за тяжелые, особо тяжелые работы и работы с вредными, особо вредными или опасными условиями труда
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .
9. Особенности режима рабочего времени:
**Неполный рабочий день
Продолжительность рабочей недели не более 20 часов**
10. Работнику устанавливается:
оклад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц;
выплаты стимулирующего характера (премии) согласно **Положению об оплате труда**.
11. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью:
основной \_\_\_\_\_28\_\_\_\_ календарных дней;
12. Другие условия договора, связанные со спецификой труда:
12.1.Работник обязуется не разглашать ставшие ему известными в связи с работой сведения, содержащие коммерческую тайну, как в период работы, так и в течение трех лет после увольнения (в соответствии с Положением о защите конфиденциальной информации и перечнем сведений составляющих коммерческую тайну).
12.2. Работник обязуется выполнять свои обязанности в соответствии с должностной инструкцией.
12.3. Работник обязуется соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты.
12.4. В случае направления Работника на обучение, повышение квалификации за счёт средств Работодателя, с Работником заключается дополнительное соглашение, в котором указываются условия обучения, права и обязанности Работника.
13. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном законодательством РФ о труде.
14. Работодатель осуществляет в отношении работника все виды социального страхования, предусмотренные законодательством Российской Федерации (ст.8 ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»).
15. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор оформляются письменными дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.
16. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством о труде.
17. Настоящий трудовой договор составлен в 2-х экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника, оба имеют одинаковую юридическую силу.

Адреса сторон и подписи:

Трудовой договор получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2010 г.
(подпись)